

CURRICULUM VITAE	
INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome e Cognome	VALERIA SBORLINO
ESPERIENZE LAVORATIVE E TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI	
Attuale attività prevalente indicare la società o ente di appartenenza, ruolo ricoperto, durata dello stesso e, seppur sinteticamente, caratteristiche delle mansioni direttive ricoperte	<p>Consulente di management, nel corso del 2020 ho definitivamente interrotto l'esercizio dell'attività professionale</p> <p>Mantengo il ruolo di socia non operativa di BeP, Business e Persone, società di consulenza direzionale, formazione e ricerca per imprese private e enti della pubblica amministrazione</p>
Precedenti esperienze lavorative [incarichi ricoperti] con indicazione dell'arco temporale di ciascuna esperienza indicata e descrizione sintetica del ruolo	<p>Dopo una prima esperienza di lavoro dipendente come ricercatrice presso una società di ricerca e programmazione socioeconomica, nel 1986 ho iniziato l'attività libero professionale con collaborazioni sistematiche con importanti società di consulenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1986-1999, Main srl, Management e Innovazione, con il ruolo prima di Responsabile dei progetti per la Pubblica Amministrazione e poi di Presidente, dal 1994 al 1999 - 1999-2003, Consiel Spa, con il ruolo di Associate partner, Responsabile dell' Area Pubblica Amministrazione Centrale - 2003-2004, Allaxia Spa, senior manager della Divisione Strategie e Organizzazione - 2004-2011 Butera e partners srl, con il ruolo prima di Responsabile per la Pubblica Amministrazione e poi di Presidente dal 2008 al 2011 - 2011-2019 Bep, Business e persone srl, partner responsabile per i progetti per amministrazioni pubbliche. <p>Nella mia trentennale attività di consulenza, che si è progressivamente focalizzata sul mondo delle amministrazioni pubbliche e sulle relative esigenze di innovazione, ho curato, sia direttamente sia gestendo team di lavoro, numerosi progetti di sviluppo organizzativo, change management e formazione in enti e pubbliche amministrazioni centrali (tra gli altri, a partire dal 2000, Dipartimento della Funzione Pubblica, Agenzia del Demanio, Formez, CNIPA, Inail, Enpals), regionali (Regione Liguria, Regione Lombardia, Regione Puglia) e locali (tra gli altri, Province di Como, Lodi, Milano, Varese; Comuni di Bologna, Como, Cremona, Roma, Rozzano, Sesto San Giovanni).</p> <p>Negli stessi anni, in qualità di singola professionista, ho poi coperto i seguenti ruoli:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1992-1994, membro del Comitato Tecnico Scientifico dell'IRER 1997/1998, componente del Comitato Tecnico del "Programma di servizi orientativi e di riqualificazione a sostegno del reimpiego" istituito presso l'Agenzia per l'impiego della Lombardia 2013-2016, componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione

	<p>del Consiglio Regionale della Lombardia 2013-2017, componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sesto San Giovanni</p> <p>Accanto al mondo delle amministrazioni pubbliche, un ulteriore ambito di ricerca, formazione e consulenza del mio impegno professionale è rappresentato dai temi connessi alla valorizzazione delle risorse femminili nelle organizzazioni. Cito per quanto riguarda il settore delle imprese: SAIPEM, Solvay Italia, Autogrill. Per quanto riguarda il mondo pubblico, tra gli altri: IRER, Comitato Nazionale Pari Opportunità, Formez, Regione Lombardia, ENEA, Unione Province Italiane, Università degli Studi di Milano, vari Comuni e Province. Nel 1999 sono stata consulente del Ministro delle Pari Opportunità per la verifica della direttiva Prodi sulla presenza delle donne nei luoghi di decisione pubblici.</p>
<p>Titolo di studio [sintetica descrizione dei titoli di studio conseguiti, delle specializzazioni, ecc], con indicazione dell'anno e della sede di conseguimento</p>	<p>Laurea in Scienze Politiche nel vecchio ordinamento, conseguita presso l'Università Cattolica di Milano nel 1966 con tesi in Psicologia sociale (relatore Prof. Enzo Spaltro),</p>
<p>Altri titoli di studio e professionali [a puro titolo di esempio : master, PhD, esami di stato, attestati di riconoscimento di corsi di alta formazione], con indicazione dell'anno e della sede di conseguimento</p>	<p>Qualificazione internazionale di Consulente di management CMC® (Certified Management Consultant) acquisita nel 2005 e riconfermata, con l'ultima verifica triennale, nel febbraio del 2018</p>
<p>Iscrizione ad Albo/i professionale/i <i>indicare numero e anno di iscrizione</i></p>	<p>Iscritta dal 2005 al 2020 ad APCO, Associazione Professionale dei Consulenti di Management con il numero 20050035</p>
<p>Libera professione <i>barrare la casella che interessa</i></p> <p>indicare il numero di anni di esercizio della libera professione</p>	<p><i>SI</i> <input type="checkbox"/> <i>NO</i> <input checked="" type="checkbox"/></p> <p><i>n°</i> 34</p>
<p>Pensione <i>barrare la casella che interessa</i></p>	<p><i>SI</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>NO</i> <input type="checkbox"/></p>
<p>Esperienza in consigli di amministrazione e/o in collegi sindacali con indicazione dei periodi riferiti a ciascuna esperienza indicata e breve descrizione delle società e enti nei quali era ricoperto</p>	<p>Consiglio di Amministrazione del Villaggio della Madre e del Fanciullo ONLUS. Anni 2015-2021. Incarico confermato nella assemblea di rinnovo del Consiglio direttivo del giugno 2021.</p> <p>Consiglio di Amministrazione dell'Università Statale di Milano. Anni 1996-1997</p>

Allegato B

l'incarico	Consiglio di Amministrazione della Centrale del latte di Milano. Anni 1991-1993			
Cariche elettive pubbliche [Deputato, Senatore, Sindaco, Assessore, Consigliere regionale, provinciale, comunale, circoscrizionale, etc] indicare il periodo e la carica ricoperta, a partire dall'ultima in ordine temporale	Consigliere Provinciale di Milano. Anni 1985-1990.			
Eventuale esperienza di ricerca e di insegnamento universitario indicare il periodo, l'Istituto, il livello di insegnamento (ricercatore, associato, professore ordinario, a contratto, altro) nonché gli eventuali crediti formativi	Docente al Master in Pari Opportunità curato dalla Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Milano 1. Anni 2002-2003-2004-2005 Docente al corso avanzato in Gestione della R&S "L'innovazione nella Pubblica Amministrazione", presso il Politecnico di Milano-MIP. Anno 2000			
Capacità linguistiche (conoscenza delle lingue straniere e indicazione del livello di conoscenza: Eccellente - Buono - Sufficiente)	Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto	Livello comprensione Orale
	inglese	sufficiente	buono	sufficiente
	francese	sufficiente	sufficiente	sufficiente
Altro [partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste, ecc., ed ogni altra informazione di carattere culturale e/o professionale che si ritiene utile ai fini della valutazione]	Partecipazione a convegni, seminari, presentazioni pubbliche dei progetti curati sui temi della riforma e dello sviluppo organizzativo delle amministrazioni pubbliche, con particolare attenzione negli ultimi anni alle questioni connesse alla misurazione e alla valutazione delle performance, e sulle tematiche connesse alla presenza e alla valorizzazione delle risorse femminili nelle organizzazioni. Sugli stessi temi: - Valeria Sborlino, "Il decreto Brunetta e il fattore Pari Opportunità", Guida agli Enti Locali, Il Sole 24 Ore, n.5, maggio 2010 - Valeria Sborlino e altri, a cura di, "E-Government e organizzazione nelle amministrazioni pubbliche, Analisi e Strumenti per l'innovazione", Dipartimento della Funzione Pubblica, Rubettino, 2007 - Angelo Fragiaco, Elena Reborà e Valeria Sborlino, "I Comuni e le Province di fronte all'innovazione: i modelli di cambiamento emergenti in una ricerca sugli enti locali della Lombardia", in Il nuovo governo locale, n.1, 1997 - Valeria Sborlino, a cura di, "I processi di innovazione nella pubblica amministrazione locale della Lombardia", Quaderni Regionali di Ricerca, n. 9, 1996 - Valeria Sborlino, "Far danzare l'elefante", in Dalle Regioni per un federalismo democratico, a cura di Giovanni Mele. Gruppo			

	<p>Regionale Lombardia, 1995</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arturo Bellucci, Adriano De Maio, Valeria Sborlino, "L'innovazione organizzativa come progetto", in Sviluppo e Organizzazione, n. 147, gennaio/febbraio, 1995 - Valeria Sborlino, "Le azioni positive nella Pubblica Amministrazione", in "Le opportunità crescono. La legge 125/91 due anni dopo", Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Roma, 1993 - Valeria Sborlino, "L'applicazione degli incentivi alla produttività nella Pubblica Amministrazione: riflessioni su alcune esperienze", in Studi organizzativi, n. 3/4, 1987
<p>Attività e impegno civile [partecipazione ad associazioni, Onlus, enti e fondazioni operanti nel campo del volontariato, della ricerca, educazione e formazione oltreché che nel settore specifico nel quale opera la società o l'ente per il quale viene presentata la candidatura]</p>	<p>Impegno volontario in ambito sociale: collaborazione in varie forme dal 1985 all'attività del Villaggio della Madre e del Fanciullo ONLUS</p> <p>Impegno volontario in ambito professionale: Membro del Comitato Esecutivo di Assoconsult (associazione della società di consulenza associata a Confindustria) e responsabile del Gruppo di lavoro "Pubblica Amministrazione". Anni 1999-2003</p> <p>Presidente del Comitato dei Garanti di APCO dal 2013 al 2019 e in questa veste Coordinatrice della redazione del Nuovo Codice di Etica dell'Associazione</p>
<p>Bilancio delle attività svolte nei precedenti mandati [qualora il candidato abbia ricoperto incarichi nelle società, enti o organismi per i quali si ripresenta]</p>	<p>Nel primo anno del mandato 2019-2022, l'impegno del CdA si è prevalentemente concentrato sulla riorganizzazione e sul rilancio dell'ente, che usciva da un periodo di grandi difficoltà interne e esterne: dopo l'insediamento del nuovo Direttore Generale, che ha iniziato la sua attività nell'aprile 2020 in piena pandemia, si è avviato un percorso di riorganizzazione interna, che ha portato ad una radicale revisione del disegno organizzativo orientata a rafforzare la responsabilizzazione sui risultati delle due principali linee di servizio di Afol, formazione e lavoro. I passi successivi, a partire dalla copertura delle nuove posizioni dirigenziali previste dalla riorganizzazione, hanno messo progressivamente mano a tutti gli strumenti necessari ad assicurare un governo efficace e trasparente della compagine organizzativa. Il raggiungimento di questo risultato ha poi permesso di concentrare le successive attività del CdA, del team di direzione e dell'intera struttura aziendale su strategie e azioni di miglioramento del valore creato per i portatori di interesse nell'intero territorio metropolitano, a partire dalle persone in cerca di occupazione, dalle imprese, dalle istituzioni. Elenco solo alcune delle linee di azione attivate in questa seconda fase del mandato :</p> <p>digitalizzazione delle modalità di accesso e fruizione di molti servizi, forte sviluppo della comunicazione digitale, programmi orientati specificamente a contrastare la disoccupazione femminile, attenzione alle imprese e ai sistemi di incontro domanda offerta di lavoro, progetti sostenibili di utilizzo dei fondi stanziati per il potenziamento dei CPI compreso il progetto di realizzare a Milano un primo Hub di Orientamento al lavoro dedicato specificamente a giovani e donne, ampliamento e rinnovamento dei percorsi e delle opportunità formative in linea con le nuove esigenze espresse dai cambiamenti del mercato del lavoro, tra cui la promozione con altri partners della</p>

	<p>fondazione di I-CREA ACADEMY, Fondazione ITS per le imprese culturali e il territorio, partecipazione a tavoli allargati alla pluralità di attori pubblici e privati che operano nel territorio sui temi del lavoro, dell'orientamento e della formazione con l'obiettivo di facilitare strategie e azioni di sistema (Patti del lavoro), rafforzamento delle relazioni con le amministrazioni locali socie di Afol in una logica di partnership, anche attraverso la nuova figura degli Area Manager prevista dalla riorganizzazione. Sul tavolo in questo finale di mandato, oltre alla prosecuzione e al consolidamento delle molte azioni avviate, sono da segnalare due progetti in corso: l'impianto di un solido strumento di monitoraggio degli esiti delle azioni messe in campo per poterne misurare l'efficacia e valutarne l'impatto nel contesto metropolitano e, collegato a questo, lo sviluppo della piena interoperabilità tra i sistemi di gestione dei diversi servizi e di una più facile connettibilità con i sistemi gestiti da altri attori istituzionali in tema di lavoro</p>
<p>Eventuali revoche dall'incarico di rappresentante di enti pubblici ed organismi partecipati direttamente o indirettamente da enti ed organismi pubblici <i>indicazione dell'ente/organismo e motivazioni della revoca</i></p>	

Luogo e data Milano, 15 febbraio 2022

Il Documento originale completo di sottoscrizione autografa o digitale è conservato rma agli atti presso il Settore Affari e servizi generali e supporto organi istituzionali della Città metropolitana di Milano.



Firmato digitalmente da:
SBORLINO VALERIA
 Firmato il 22/02/2022 11:16
 Seriale Certificato: 17449412
 Valido dal 20/02/2020 al 20/02/2023
 InfoCert Firma Qualificata 2